

Министерство образования Калининградской области

государственное автономное учреждение
Калининградской области
профессиональная образовательная организация
«Колледж сервиса и туризма»

ПРИКАЗ

«12» августа 2019 года

№ 45/1

г. Калининград

О соблюдении рекомендаций, регламентирующих поведение работников при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям

В рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и рекомендаций регламентирующих поведение работников при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям, разработанных Службой по противодействию коррупции Калининградской области **п р и к а з ы в а ю:**

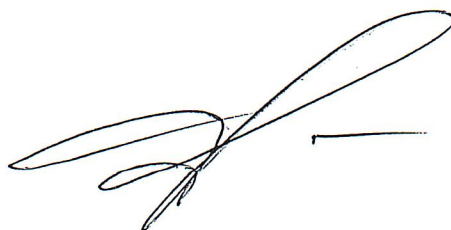
1. Всем работникам ГАУ КО ПОО КСТ соблюдать в своей деятельности рекомендации, регламентирующие поведение работниками при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить под роспись работников с рекомендациями, регламентирующими поведение работников при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям.

3. Отделу кадров (Кравчук И.А.) при заключении трудовых договоров знакомить под роспись работников с рекомендациями, регламентирующими поведение работников при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на всех работников ГАУ КО ПОО КСТ.

Директор



Т.А. Бугакова

Рекомендации, регламентирующие поведение государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и работников при общении с представителями организаций, иными гражданами в случае склонения к коррупционным правонарушениям

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции определена приоритетность мер по ее профилактике, в том числе статьей 13.3 указанного закона предусмотрена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

1. В целях предупреждения коррупционных проявлений государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Калининградской области, а также работникам учреждений и организаций, учредителями которых являются органы исполнительной власти или органы местного самоуправления Калининградской области (далее - служащие и работники), следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Такое поведение является неприемлемым для служащих и работников, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

2. В случае поступления предложения незаконного вознаграждения служащему и работнику следует:

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;
- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные условия (за совершение или

правонарушением, влекущим его увольнение со службы или работы, либо привлечение служащего или работника к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В целях подтверждения соответствующего поведения служащие и работники могут периодически проходить психофизиологическую экспертизу (полиграф) с их письменного согласия и при соблюдении определенных норм и ограничений, установленных частью 2 статьи 21 Конституции Российской Федерации, пункта 4 статьи 86 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1 статьи 3, части 1, пункта 1 части 2 статьи 10 Федерального Закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ.

6. Соблюдение сотрудниками положений указанных рекомендаций учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

7. Неисполнение данных рекомендаций влечет применение к сотруднику мер юридической ответственности.

8. Сотрудник в письменной форме подтверждает свое согласие соблюдать настоящие рекомендации.